



УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «МАСТЕР – ПРОФИ»

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель
УЦ «Мастер-Профи»



ИП Милованов Д.В.
16.07.2023

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ

г. Лабинск
Краснодарский край
2023 год

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) в Учебном центре определяет цели, принципы, требования и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учебного центра.
- 1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников Учебного центра, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на лиц, предоставляющих услуги Учебного центра на основе гражданско-правовых договоров.
- 1.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.
- 1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
 - Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Федеральным законом от 25.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Указом Президента РФ от 19.05.2008 № 815 (ред. от 17.05.2021) "О мерах по противодействию коррупции";
 - Указом Президента РФ от 21.07.2010 № 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";
 - Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.);
 - другими нормативными локальными актами Учебного центра.

2. Термины и определения

2.1. В антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может

способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением);

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Целью антикоррупционной политики Учебного центра является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, нетерпимость сотрудников Учебного центра, органов управления к коррупционным проявлениям.

3.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

- формирование у сотрудников, органов управления единообразного понимания позиции Учебного центра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Учебного центра и его сотрудников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненными коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности сотрудников Учебного центра знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

4. Принципы антикоррупционной политики

Система мер противодействия коррупции в Учебного центра основывается на следующих принципах:

4.1. **Принцип соответствия политики Учебного центра действующему законодательству и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

4.2. **Принцип личного примера руководства.** Ключевая роль руководства Учебного центра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. **Принцип вовлеченности работников.** Информированность работников Учебного центра о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

4.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учебного центра, его руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учебного центра коррупционных рисков.

4.5. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.** Применение в Учебном центре антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников Учебного центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением

трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- 4.7. **Принцип открытости.** Информирование контрагентов и партнеров о принятых в Учебном центре антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- 4.8. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Перечень антикоррупционных мероприятий

Антикоррупционная политика в Учебном центре направлена на реализацию следующих мер:

- 5.1. Нормативное обеспечение антикоррупционной политики.
- 5.2. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учебном центре;
- 5.3. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учебном центре.
- 5.4. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
- 5.5. Введение антикоррупционных положений в договоры, связанные с деятельностью Учебного центра, в трудовые договоры работников (заключение дополнительных соглашений).
- 5.6. Разработка и введение антикоррупционных процедур.
- 5.7. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
- 5.8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
- 5.9. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
- 5.10. Оценка результатов проводимой антикоррупционной политики.

6. Обязанности работников, обучающихся и заказчиков, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

- 6.1. Обязанности работников, обучающихся, заказчиков Учебного центра в связи с предупреждением и противодействием коррупции:
 - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учебного центра;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учебного центра;
 - незамедлительно информировать непосредственного руководителя Учебного центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - незамедлительно информировать руководителя Учебного центра о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учебного центра;
 - сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
- 6.2. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре руководство Учебного центра вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

- 7.1. Руководитель и все работники Учебного центра независимо от занимаемой должности и профессии несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Учебного центра, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Учебном центре относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

7.3. Руководство Учебного центра вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством.

8. Внутренний контроль

Система внутреннего контроля в Учебном центре предполагает:

- 8.1. Проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, направленных на профилактику и предупреждение коррупции.
- 8.2. Проверку экономической обоснованности операций, проводимых в сфере коррупционного риска (обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, сомнительные платежи наличными и др.).
- 8.3. Контроль документирования операций и отчетности финансово - хозяйственной деятельности (использование поддельных документов, отсутствие первичной учетной документации, составление неофициальной отчетности, и др.).

9. Внесение изменений в антикоррупционную политику

- 9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики, связанных с ней мероприятий или изменении требований законодательства Российской Федерации в Учебном центре организуется выработка плана действий по пересмотру и изменению настоящей политики.